

Leitbild

Vision – Mission – Werte

Chemie ist der elementare Baustein allen Lebens, Chemie ist Verwandlung.

Gemeinsam arbeiten wir dafür, Leben zu schützen und zu erhalten – für eine nachhaltige Zukunft. Das machen wir mit Gute Chemie.

Gute Chemie verwandelt Inspiration in Innovation. Für Forschung, Entwicklung und Produktion in Pharma, Medizintechnik, Materialoptimierung und Umweltschutz sind wir Ihre Experten für Spezialchemie. Mit persönlichem Engagement, umfassendem Service und höchstem Qualitätsanspruch liefern wir Gute Chemie.

Wir sind Gute Chemie.

Miteinander, maßgeschneidert, mutig, von Menschen für Menschen, basierend auf unseren Werten:



Wertschätzung

„Wenn wir unsere Dankbarkeit zum Ausdruck bringen, dürfen wir nie vergessen, dass die höchste Wertschätzung nicht darin besteht, Worte zu machen, sondern sie zu leben.“

John F. Kennedy



Familiäre Gemeinschaft

„Jeder Einzelne ist ein Tropfen, gemeinsam sind wir ein Meer.“

Ryunosuke Satoro



Vertrauen

„Der beste Weg herauszufinden, ob man jemandem vertrauen kann, ist ihm zu vertrauen.“

Ernest Hemingway



Equality

„Wesentlich Gleiches muss gleichbehandelt werden, wesentlich Ungleiches ungleich.“

Grundgesetzbuch Art.3, Abs 1



Freiheit

„Freiheit ist immer die Freiheit der Andersdenkenden.“

Rosa Luxemburg



Nachhaltige Weitsicht

„Ein kluger Mensch löst sein Problem. Ein weiser Mensch vermeidet es.“

Albert Einstein



Leitbild

Unternehmenswert – Wertschätzung



Die Würde des Menschen, verankert im §1(1) des Grundgesetzbuchs, bildet die unerschütterliche Grundlage für unser respektvolles Miteinander. In Anlehnung an die Weisheit „Wenn du Früchte isst, denke an den, der den Baum gepflanzt hat“ schätzen wir die Früchte unserer kollektiven Anstrengungen und erkennen die individuellen Beiträge eines jeden Einzelnen an.

Vielfältige Wertschätzung in der Praxis

Wertschätzung bei abcr bedeutet mehr als bloße Höflichkeit. Es ist die Bereitschaft, sich in die Lage anderer zu versetzen, Interesse und Empathie zu zeigen und Verständnis für andere Perspektiven aufzubringen. Anerkennung für die bereichernde Diversität und Unterschiedlichkeit unserer Talente, Kenntnisse und Sichtweisen ist für uns selbstverständlich – ein Grundsatz, der für uns gilt.

Diese Wertschätzung manifestiert sich in einer Begegnung auf Augenhöhe, einer offenen Kommunikation untereinander, die durch Freundlichkeit, Interesse und Rücksicht geprägt ist, selbst in anspruchsvollen Arbeitssituationen. Fehler betrachten wir nicht als Schwäche, sondern als Gelegenheit zur gemeinsamen Weiterentwicklung – „sei fein, nie fies“ begleitet uns als Motto.

„Wenn wir unsere Dankbarkeit zum Ausdruck bringen, dürfen wir nie vergessen, dass die höchste Wertschätzung nicht darin besteht, Worte zu machen, sondern sie zu leben.“

John F. Kennedy

Gesten der Anerkennung

Eine gelebte Feedbackkultur, regelmäßige Informationsrunden und Mitarbeitergespräche sowie die Wertschätzung individueller Leistungen sind u.a. unsere Werkzeuge, um Wertschätzung aufrichtig und konstruktiv zu leben. Auch kleine Gesten im Arbeitsalltag und die Berücksichtigung der Wünsche unserer Mitarbeitenden bei der Gestaltung unserer Arbeitsumgebung tragen dazu bei, eine positive Arbeitsatmosphäre zu schaffen. Unsere Führungskräfte beachten, dass Wertschätzung für jeden etwas anderes bedeuten kann.

Die Achtung vor getroffenen Entscheidungen, die Einhaltung von Deadlines und die Respektierung individueller Beiträge sind weitere Aspekte, die zu einem harmonischen Miteinander beitragen und über bloße Teamarbeit hinausgehen.

Durch regelmäßige interne Umfragen messen wir die Zufriedenheit und verbessern kontinuierlich unsere Unternehmenskultur zum Wohle aller.

Chemie des Miteinanders

Wertschätzung führt zu „Gute Chemie“, die unsere Produkte und Arbeitsabläufe mit positiver Energie durchdringt. Kleine Aufmerksamkeiten – sei es ein freundliches „Hallo“, ein aufrichtiges „Danke“ oder ein respektvolles „Bitte“ – verdeutlichen, dass wir die Arbeit unserer Kollegen wahrnehmen und schätzen. Diese Atmosphäre trägt dazu bei, dass jede Person erfährt, welchen individuellen Wert sie persönlich für das Unternehmen hat.

Leitbild

Unternehmenswert – Familiäre Gemeinschaft



„Jeder Einzelne ist ein Tropfen, gemeinsam sind wir ein Meer.“

Ryunosuke Satoro

Als Familienunternehmen betrachten wir die familiäre Gemeinschaft als wesentlichen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Respekt, Zusammenhalt und ein starkes „Wir-Bewusstsein“ prägen unser Arbeitsklima. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt neben den individuellen Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden maßgeblich von der Art der Zusammenarbeit, unseren Leitlinien und unserer Kultur ab. So lässt sich vereinfacht sagen: Es kommt nicht nur darauf an, was wir erarbeiten, sondern wie wir miteinander umgehen. Wir schaffen eine Arbeitsumgebung mit einer „Du-Kultur“ und flachen Hierarchien, in der sich jeder gesehen, gefördert und familiär aufgehoben fühlt.

Gemeinsam für unseren Erfolg

Als abcr-team verbinden uns gemeinsame Ziele, denn unsere tägliche Arbeit ist es, den bestmöglichen Service und qualitativ hochwertige und innovative Produkte zu bieten. In dieser Zusammengehörigkeit setzen wir auf Hilfsbereitschaft, Mitgefühl und Menschlichkeit anstelle von Konkurrenzdenken. Im Umgang miteinander nehmen wir uns Zeit, einander achtsam zuzuhören und immer wieder auch die Leistung unserer Kollegen wertzuschätzen. Wir wissen, wie wertvoll gegenseitige Unterstützung, Rücksicht und ein ausgesprochenes ehrliches „Danke“ sind.

Dies alles stärkt den Zusammenhalt unserer Arbeitsgemeinschaft.

Zeit für das Private

In Zeiten beschleunigter Abläufe und Produktionsverfahren, Remote-Arbeit und anspruchsvollen Aufgabenbereichen ist es uns wichtig, ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Freizeit zu finden. Die Berücksichtigung privater Lebensumstände und Verständnis für die individuellen Bedürfnisse wirken sich positiv auf unser Gemeinschaftsgefühl und die Gesundheit aller Mitarbeitenden aus. Optimale Arbeitsorganisation, rücksichtsvolles Zeitmanagement, Angebote der Betrieblichen Gesundheitsförderung, Raum für Entspannungspausen und ausreichend Gelegenheit, um aufbauenden Freizeitaktivitäten nachgehen zu können – so werden Gelassenheit und Ausgeglichenheit gestärkt und Arbeit kann gleichzeitig Energiequelle sein.

Hand in Hand

Durch gelebte familiäre Gemeinschaft wird abcr zu einem Ort, an dem jeder für den anderen da ist, sich alle wohl und geborgen fühlen und mit Freude gemeinsam arbeiten – wir gehören alle zusammen und leben „Gute Chemie“.

Leitbild

Unternehmenswert – Vertrauen



„Der beste Weg herauszufinden, ob man jemandem vertrauen kann, ist ihm zu vertrauen.“

Ernest Hemingway

Für uns Menschen spielt Vertrauen in jedem Lebensbereich eine entscheidende Rolle – ob innerhalb der Familie, unter Freunden oder in Partnerschaften, so auch im Arbeitsalltag. Eine starke Vertrauenskultur ist Fundament für ein stabiles Arbeitsumfeld.

Vertrauen ist eine aktive Entscheidung für eine innere Haltung, die ohne Sicherheitsnetz in Vorleistung geht. Um optimistisch, kooperativ und fair miteinander umgehen zu können, sind eine positive Grundeinstellung und Wertschätzung notwendig. Gegenseitiges Vertrauen ist eine Beziehung, in der Vertrauensgeber und -nehmer gleichermaßen für Integrität, Verständnis und Respekt stehen.

Wir schaffen ein vertrauensvolles Umfeld.

Zutrauen und Anvertrauen über alle Ebenen hinweg

Bei uns wird Vertrauen gelebt – in die Führung, in die Kollegen, in die Mitarbeiter und in uns selbst. Unabhängig von der Hierarchieebene schaffen wir eine gemeinsame Basis für Führungskräfte und Mitarbeiter, in der offen und angstfrei über alle Ebenen hinweg kommuniziert wird.

Neue Herausforderungen trauen wir uns zu. Wir ermutigen uns gegenseitig, diese direkt und beherzt anzugehen. Transparenz und hilfreiches Feedback sind für die kontinuierliche Weiterentwicklung das A und O. Vertrauen ist die Grundlage für erfolgreiches Arbeiten und fördert eine positive Arbeitsatmosphäre.

Wir können uns aufeinander verlassen und ziehen gemeinsam an einem Strang, um unsere Ziele zu erreichen.

Vertrauen aufbauen

Wichtige Aspekte, um Vertrauen zu schaffen, sind unser achtsamer, respektvoller Umgang miteinander und eine ehrliche Kommunikation. Wir haben ein offenes Ohr füreinander und hören einander gewissenhaft zu. Es gibt keinen besseren Weg Vertrauen aufzubauen, als verbindlich und berechenbar zu sein.

Kompetenzen erkennen wir an, so dass die Übertragung von Verantwortung und die Gewährung von Freiräumen leicht fallen. Es kann auch etwas schief laufen, das ist menschlich. Aus unserer positiven Einstellung gegenüber Fehlern und Irrtümern resultiert ein nutzbringender Umgang mit ihnen. Ein Mislingen weist uns darauf hin, wo wir etwas verbessern und klüger umsetzen und uns weiter entwickeln können.

Aufbau und Pflege unserer guten Vertrauenskultur führen dazu, dass Ideen und Lösungen mit dem Team oder der Führungsebene offen geteilt werden. Entscheidungen werden akzeptiert und gemeinsam getragen und umgesetzt, auch, wenn man anderer Meinung ist.

Unsere geschlossene Belegschaft ist mehr als die Summe ihrer Teile und bietet ein positives Erfahrungsfeld für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Vertrauen ermöglicht es, für die heutige crossfunktionale Zusammenarbeit alle Ressourcen optimal zu nutzen.

Vertrauen in einer sich wandelnden Welt

In einer Welt, die sich ständig verändert, ist Vertrauen ein unersetzliches Gut. Es vermittelt uns Sicherheit und Zugehörigkeit, stärkt Zufriedenheit, Engagement sowie das Vertrauen in sich selbst und die anderen.

Gestärktes Vertrauen ermöglicht es uns, die Chancen der Zukunft optimal zu nutzen und gemeinsame Ziele zu erreichen.

Leitbild

Unternehmenswert – Equality



„Wesentlich Gleiches muss gleichbehandelt werden, wesentlich Ungleiches ungleich.“

Grundgesetzbuch Art.3, Abs 1

Wir behandeln uns alle gleichwertig, erkennen und schätzen die Vielfalt unserer Belegschaft als Quelle unserer Stärke und Verbundenheit. Im Geiste von „Multi-Kulti“ leben wir ein starkes Zusammengehörigkeitsgefühl innerhalb eines rücksichtsvollen Umfeldes mit fairen Rahmenbedingungen, die für alle gleichermaßen verbindlich sind.

Der feine Unterschied ist, dass wir Ungleichheiten anerkennen mit dem Ziel in der Wertigkeit gleich zu sein.

Gleiche Rechte und Chancen

Diversität ist für uns ein hohes Gut und eine Bereicherung für unsere Zusammenarbeit - eine unserer Stärken. Wir setzen uns aktiv für Gleichberechtigung und Chancengleichheit entsprechend dem jeweiligen Arbeitsumfeld und Verantwortungsbereich ein, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Glaube oder anderen Merkmalen.

Die besten Ideen entstehen im Miteinander

Die Vielfalt im Team, mit einer Fülle an Erfahrungen, Wissen, Kompetenzen und Meinungen, sehen wir als Fundament für kreative Ideen und innovative Lösungsansätze.

In Begegnungsräumen, in denen Meinungsverschiedenheiten erwünscht sind, die fair und sachlich geklärt werden, schaffen wir ein Umfeld für offenen und respektvollen Austausch auf Augenhöhe. Durch aufmerksames Zuhören, Empathie und Toleranz fördern wir gegenseitiges Verständnis und ein Gefühl der Zugehörigkeit.

Gelebte Realität

Wir sind uns bewusst, dass Veränderung von innen heraus beginnt. Daher ermutigen wir jeden Einzelnen dazu, zuerst auf seine eigene Einstellung, Handlungen und Worte zu achten.

Indem wir selbst ein Vorbild für Equality sind, tragen wir nicht nur zu einer harmonischen Teamdynamik bei, sondern auch zu einer Gesellschaft, in der Fairness, Akzeptanz und Chancengleichheit selbstverständlich sind. Integration und Zusammenhalt sind für uns keine politische Floskel, sondern gelebte Realität.

Leitbild

Unternehmenswert – Freiheit



Die individuelle Freiheit spielt eine tragende Rolle und aus gelebter Freiheit geht auch die Erkenntnis hervor, dass es Grenzen gibt – diese respektieren wir. Persönliche Grenzen teilen wir mit und achten wir.

Ein einfacher Grundsatz: Freiheit endet dort, wo die Freiheit des Anderen beginnt.

Dabei ist es wichtig, Offenheit, Akzeptanz und Toleranz zu praktizieren und sicherzustellen, dass unsere Freiheit die Anderen nicht einschränkt.

Als Familienunternehmen geben wir uns die Freiheit, durch flache Hierarchien und hohe Eigenkompetenz kurzfristig und alternativ zu agieren. Entscheidungen werden so getroffen und Handlungen so ausgeübt, dass sie unseren Werten entsprechen und sich innerhalb unserer Leitplanken bewegen.

„Freiheit ist immer die Freiheit der Andersdenkenden.“

Rosa Luxemburg

Meinungsfreiheit – wir haben ein offenes Ohr

Wir achten stets darauf, dass die Mitarbeitenden mit ihrer persönlichen, sachlichen Meinung gehört werden und konstruktive Fragen im wohlwollenden Sinne nicht nur zugelassen, sondern vielmehr erwünscht sind. Unterschiedlichkeit sehen wir als Stärke an, denn durch die Vielzahl an Perspektiven können innovative, kreative Lösungen entstehen.

Wir ermutigen uns gegenseitig hinzuhören, offen für neue Ansätze zu sein, andere Meinungen und Ideen schätzen zu lernen und Kritik auf respektvolle Weise zu äußern. Konstruktive Kritik verstehen wir als Chance und bestärken unsere Teams zu einer transparenten Kommunikation. Statt Flurfunk setzen wir auf direkte Ansprache des richtigen Empfängers und auf offene, sachliche und positive Gesprächsergebnisse, die keinen Raum für Vorurteile und Vorverurteilung lassen. Unstimmigkeiten werden zügig und konstruktiv gemeinsam mit allen Beteiligten geklärt.

Miteinander aktiv gestalten und entscheiden

Innerhalb des äußeren Gerüsts in Form von klaren Regeln, Verantwortlichkeiten und Aufgaben existieren Freiräume mit Gestaltungs- und Entscheidungsfreiheit, in denen selbstbestimmt gearbeitet werden kann – miteinander, aber auch eigenständig. Diese Flexibilität setzt die Übernahme von Verantwortung sowie teamübergreifendes, unternehmerisches Denken und Handeln voraus, aber auch, dass für die Erledigung von Aufgaben ausreichend Zeit und alle notwendigen Informationen zur Verfügung stehen.

Niemand ist perfekt und mit einer positiven Fehlerkultur, durch regelmäßige Feedbackgespräche und anonyme Umfragen zur Mitarbeitenden-Zufriedenheit finden wir heraus, ob wir unseren Zielen gerecht werden und wo es der Verbesserung bedarf.

Planungsfreiheit - Familie und Beruf? Ja sicher!



Eine gute Work-Life-Balance innerhalb eines stärkenden Arbeitsklimas ist uns sehr wichtig. Wir erkennen an, dass jede Person unterschiedliche Bedürfnisse und Verpflichtungen hat. Dem werden wir gerecht, indem wir unterschiedliche Arbeitsmodelle anbieten, welche persönliche Lebensumstände berücksichtigen. Flexible Arbeitszeiten, Home-Office und gemeinsame Urlaubsplanung im Team sind für uns keine Trendworte, sondern tatsächlich gelebte Realität.

So entstehen Räume und Möglichkeiten für Kompetenzentwicklung, die Zufriedenheit und Gesundheit der Mitarbeitenden wird gestärkt und letztlich die Unternehmenskultur ständig verbessert.

Leitbild

Unternehmenswert – Nachhaltige Weitsicht



„Ein kluger Mensch löst sein Problem. Ein weiser Mensch vermeidet es.“

Albert Einstein

Nachhaltige Weitsicht ist eine wichtige Eigenschaft, die es uns ermöglicht, einen weiten Blick aufs Ganze zu haben, Auswirkungen unseres Handelns vorausschauend zu bedenken und langfristige Lösungen zu finden. Wir denken unternehmerisch, handeln verantwortungsbewusst und schauen gleichzeitig über den Tellerrand hinaus mit dem Blick nach innen und nach außen. Unsere Entscheidungen treffen wir umsichtig und zukunftsorientiert.

Von Visionen zu Taten

Mit Weitblick zu arbeiten und Ressourcen schonend zu agieren, ist ein gemeinsamer Prozess auf vielen Ebenen:

- Unter Einbeziehung von Zahlen, Daten und Fakten entwickeln wir klare Strategien. Aus diesen gehen kurz-, mittel- und langfristige Ziele für alle Teams hervor. Wir nehmen uns Zeit für Strategie und Planung, um die bestmöglichen Entscheidungen zu treffen und sinnvolle Investitionen zu tätigen. So sind unsere Investitionen nicht nur Kostenfaktor, sondern eine gute Möglichkeit, langfristige Werte zu schaffen.
- Bei uns ist es selbstverständlich, dass alle Informationen transparent für jeden Mitarbeiter veröffentlicht und abrufbar sind. Dadurch wird eine offene Kommunikations- und Lernkultur gefördert. Das Teilen von Wissen und Informationen wird bei uns als eine Form der Wertschätzung und des Respekts angesehen.
- Klare Strukturen und Prozesse, klare Rollen und Verantwortlichkeiten gewährleisten ein optimales Zusammenspiel aller Teams und sichern das reibungslose Funktionieren unserer Wertschöpfungskette.
- Unsere Projekte fokussieren und priorisieren wir klug und wir legen Wert auf eine effiziente und nachhaltige Umsetzung. Durch den gezielten Einsatz von Ressourcen und eine transparente Arbeitsweise sorgen wir dafür, dass wir den Zeit- und Kostenrahmen stets im Blick halten.
- Bei der Personalplanung nehmen wir neben der Weiterentwicklung von Fähigkeiten, Fertigkeiten und Wissen auch die Gesundheit in den Blick. Die „Ressource“ Mensch hat bei abcr einen besonders hohen Stellenwert: Arbeitsschutz, Sicherheit sowie Betriebliche Gesundheitsförderung spielen eine große Rolle.
- Unsere Vision von „Gute Chemie“ dient als Orientierung für unser tägliches Handeln zur Erreichung übergeordneter Ziele. Durch diese gemeinsame Arbeit schaffen wir eine gemeinsame Identität, die unsere Leistungsfähigkeit stärkt. So bieten wir unseren Kunden beste Qualität und optimalen Service.

Gemeinsam nachhaltig gestalten – gemeinsame Zukunft

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie schließt den Blick auf unsere Umwelt und Gesellschaft mit ein. Zukunftsorientiertes Handeln heißt auch ressourcenschonendes Handeln innerhalb der gesamten Lieferkette, deren Teil wir sind. Wir sind uns der Konsequenzen unseres Tuns bewusst und agieren verantwortungsvoll und mit Sorgfalt in Bezug auf Ressourceneinsatz, Abfallproduktion, Energieeffizienz, Sicherheit und Gesundheit.

Gemeinsam mit kompetenten Partnern entwickeln wir unterschiedlichste, innovative Anwendungen in z.B. Medizin, Materialkunde, Elektronik, Umwelt, Biotechnologie, die nachhaltig Nutzen bringen für das Wohlergehen von Natur und Mensch.

Ein weiterer Baustein, der zu Potentialentfaltung, Selbstbewusstsein, stabilem organischen Wachstum und langfristigem Erfolg führt.