

Informations en vertu de l'art. 13 et de l'art. 21 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Chère candidate, cher candidat,

Conformément à l'art. 13 du RGPD, nous vous informons ci-après sur le traitement de vos données et sur vos droits découlant du droit en matière de protection des données.

Qui est responsable du traitement des données et à qui pouvez-vous vous adresser ?

abcr GmbH
Im Schlehert 10
76187 Karlsruhe, Allemagne

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante:

DATENSCHUTZ perfect e.k., Karlsruhe
Thomas Heimhalt
E-Mail: datenschutz@abcr.com

Pour quelles raisons traitons-nous les données et sur quelle base juridique ?

La base juridique au traitement de vos données à caractère personnel dans cette procédure de recrutement est principalement le paragraphe 26 de la BDSG (loi fédérale sur la protection des données) dans la version en vigueur à compter du 25/05/2018. En vertu de ce paragraphe, le traitement des données est autorisé pour les données qui sont nécessaires en rapport avec la prise de décision sur la justification d'une relation de travail.

Si les données devaient être nécessaires à l'issue de la procédure de recrutement à des fins de recours le cas échéant, un traitement des données peut avoir lieu sur la base des exigences de l'art. 6 du RGPD, notamment à des fins de perception d'intérêts légitimes en vertu de l'art. 6 al. 1 let. f) du RGPD. Notre intérêt réside alors dans l'exercice ou la contestation de droits.

Quels types de données traitons-nous ?

Nous traitons les données que vous nous avez fait parvenir en lien avec votre candidature afin de vérifier votre qualification pour le poste (ou le cas échéant pour d'autres postes vacants dans nos entreprises) et de réaliser le processus de recrutement.

À qui transférons-nous vos données ?

Vos données de candidature sont passées en revue par le service du personnel après réception de votre candidature. Les candidatures appropriées sont alors transmises en interne aux responsables de service pour le poste respectivement vacant. Le déroulement ultérieur est alors déterminé. Dans l'entreprise, seules les personnes en ayant besoin pour le déroulement conforme de notre procédure de recrutement ont en principe accès à vos données.

Les données sont-elles transmises à un pays tiers ou à une organisation internationale ?

Vos données ne sont généralement pas transmises à un pays hors de l'UE. Si des prestataires de service sont utilisés dans le cadre de la sous-traitance, ceux-ci sont tenus au respect du niveau de protection des données appliqué dans l'UE.

Combien de temps conservons-nous vos données ?

En cas de refus, les données des candidates et candidats sont supprimées au bout de 6 mois.

Si vous avez accepté une conservation ultérieure de vos données à caractère personnel, vos données sont reprises dans notre vivier de candidats. Les données y sont supprimées à l'expiration d'une période de deux ans. Si, dans le cadre de la procédure de recrutement, vous avez reçu une adjudication pour un poste, les données sont transférées depuis notre système de données de candidature dans notre système d'informations sur le personnel.

Existe-t-il une obligation de mettre les données à disposition ?

Le traitement des données collectées est nécessaire à la réalisation du processus de recrutement. Si nous ne sommes pas autorisés à traiter les données, nous ne pouvons pas mener à bien le processus de recrutement. Nous serions dans l'obligation d'interrompre le processus de recrutement si vous deviez vous opposer au traitement des données. Cela ne s'applique pas si vous vous opposez uniquement au traitement à des fins publicitaires et de marketing.

Quels sont vos droits en matière de protection des données ?

En présence des exigences légales, vous disposez des droits suivants en vertu des art. 15 à 22 du RGPD :

Droit à l'information, à la correction, à la suppression, à la restriction du traitement, à la transfé-rabilité des données. Par ailleurs, en vertu de l'art. 13 al. 2 b) en association avec l'art. 21 du RGPD, vous disposez d'un droit d'opposition contre le traitement reposant sur l'art. 6 al. 1 f) du RGPD.

En vertu de l'art. 77 du RGPD, vous avez le droit de porter plainte auprès de l'autorité de sur-veillance, si vous considérez que le traitement de vos données à caractère personnel n'est pas effectué de façon légale.

L'adresse de l'autorité de surveillance compétente pour notre entreprise est :

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz
und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg
Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart, Allemagne
Königstraße 10a, 70173 Stuttgart, Allemagne
Tél.: +49 711 615541-0
Fax: +49 711 615541-15
E-mail: poststelle@fdi.bwl.de
Internet: <http://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de>

Comité Européen de la Protection des Données (EDPB) – Brussels
E-mail: edpb@edpb.europa.eu
Internet: edpb.europa.eu/edpb_fr

Informations sur votre droit d'opposition en vertu de l'art. 21 du RGPD:

Vous avez le droit pour des raisons découlant de votre situation particulière de vous opposer, à tout moment, au traitement des données à caractère personnel vous concernant effectué en raison de l'art. 6, al. 1 f) du RGPD (traitement des données sur la base de la pesée des intérêts). Si vous exercez votre droit d'opposition, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, sauf si nous pouvons prouver que le traitement est justifié par des raisons impérieuses qui prévalent sur vos intérêts ou si le traitement sert à faire valoir ou à défendre des droits.

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement des données à caractère personnel à des fins publicitaires. Si vous vous opposez au traitement à des fins publicitaires, alors nous ne traiterons plus à cette fin vos données à caractère personnel.

L'opposition est effectuée sans aucune condition de forme aux adresses suivantes:

Tél.: +49 721 95061-0
Fax: +49 721 95061-80
E-mail: info@abcr.com

